

Описание реализованных программных мероприятий

«Создание системы непрерывного профессионального развития педагогов в образовательной организации» на 2021-2023 гг.

Мероприятие	Описание
Проектирование системы управления профессиональным развитием педагогов	Изучена теория и существующая практика оценки качества образования, разработан инструментарий мониторинга. Проведен анализ результатов диагностики уровня готовности к реализации проекта педагогических, управленческих, информационных ресурсов. Создана модель управления профессиональным развитием педагогов
Общественное предъявление новой модели непрерывного профессионального развития педагогов педагогическому сообществу, родительской общественности.	Проведена презентация новой модели непрерывного профессионального развития педагогов: -Управляющему совету; -Педагогическому совету; -Родительскому комитету
Мероприятия по освоению технологии мониторинга на основе новых подходов к профессиональному развитию педагогов	<i>Научно-практические конференции:</i> - «Информационная компетентность как средство развития учительского потенциала» - «Система управления профессиональным ростом учителя как средство развития кадрового потенциала» - «Использование потенциала урочной и внеурочной деятельности для формирования функциональной грамотности обучающихся». <i>Методические семинары:</i> «Оценка деятельности педагогов в рамках ВСОКО, муниципального и регионального мониторингов оценки качества образования» «Структура урока в соответствии с требованиями ФГОС. Анализ и самоанализ урока» «Проектная и исследовательская деятельность обучающихся как одно из требований ФГОС» <i>Мастер-классы:</i> «Использование системно-деятельностного подхода в образовательной практике» «Формирование личностных результатов обучающихся» «Формирование функциональной грамотности обучающихся на уроке»

<p>Трансляция опыта работы</p>	<p><i>Участие в проекте «Мероприятие 21»</i> Методическая помощь административной команде ОУ №8 г. Липецка <i>Участие в реализации федерального проекта «500+»</i> Методическая помощь административным командам и педагогам школ с. Вторые Тербуны Тербунского района Липецкой области и с. Бигильдино Данковского района Липецкой области</p> <p><i>Региональный семинар «Система управления профессиональным ростом учителя как средство развития кадрового потенциала» (для управленческой команды МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны).</i> Предоставление методических материалов административной команде и педагогам школы МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны Липецкой области</p> <p><i>Региональный семинар «Система управления профессиональным ростом учителя как средство развития кадрового потенциала» (для управленческой команды МБОУ СОШ с. Баловнево).</i> Предоставление методических материалов административной команде и педагогам школы с. Бигильдино Данковского района Липецкой области.</p> <p><i>Стажировка учителей Липецкой области на базе гимназии №1.</i> Посещение уроков педагогов гимназии учителями Липецкой области. Предоставление методических материалов <i>Участие в проведении практикумов в качестве региональных тьюторов.</i> Проведение практикумов слушателей по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя». <i>Управленческая практика для студентов ЛГПУ</i> Семинары в рамках сотрудничества с ЛГПУ (гимназия – базовая школа ЛГПУ)</p>
<p>Обобщение опыта работы по реализации проекта</p>	<p>Прогнозирование и конструирование дальнейших путей работы по профессиональному развитию педагогов</p>

